



От работодателя:
Директор МБОУ ДО
Мухоршибирская ДЮСШ
Б.Б. Батомункуев

От работников:
Председатель ПК МБОУ ДО
Мухоршибирская ДЮСШ
Ю.В. Ребягина

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Мухоршибирская детско-юношеская спортивная школа»
на 2016-2019 годы

Утверждён на общем собрании
коллектива МБОУ ДО
Мухоршибирская ДЮСШ

«20» декабря 2016 г.

Коллективный договор прошёл
Уведомительную регистрацию в органе по труду

Регистрационный номер № 1184 от «26» декабря 2016г.

Руководитель органа по труду



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Мухоршибирская детско-юношеская спортивная школа (далее – ДЮСШ).

1.2. Коллективный договор заключается между работниками ДЮСШ в лице представителей трудового коллектива и администрацией ДЮСШ в лице директора в целях урегулирования в рамках действующего законодательства трудовых и социально-экономических отношений и является обязательным для выполнения обеими сторонами.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

-работники ДЮСШ, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Ребягиной Ю.В. (далее – профком);

-работодатель, в лице его представителя – директора МБОУ ДО Мухоршибирская ДЮСШ - Б.Б. Батомункуев.

1.4. Действие настоящего договора распространяется на всех работников ДЮСШ.

1.5. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30, 31 ТК РФ), при условии перечисления ежемесячно на его счёт денежные средства в размере 1% заработной платы на основании личного заявления.

1.6. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 24 декабря 2018 года.

По взаимной договоренности сторон действие договора может быть продлено на срок не более трех лет.

1.7. Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ДЮСШ, реорганизации ДЮСШ в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором ДЮСШ.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) ДЮСШ договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности ДЮСШ договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности (ст.43 ТК РФ).

1.10. При реорганизации или смене формы собственности ДЮСШ любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации ДЮСШ договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. В течение срока действия договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.12. В течение срока действия договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников ДЮСШ.

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений договора решаются сторонами.

1.15. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение (принимает по согласованию) профкома в договоре определяется конкретная форма участия профкома в принятии локальных нормативных актов – учет мотивированного мнения, согласование, предварительное согласование:

-Правила внутреннего трудового распорядка;

-Положение распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДЮСШ;